

Usmernenie č. 4/2014
operačný program Vzdelávanie

Názov:	Usmernenie pre Prijímateľov k zmenám v oblasti dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – Zákon č. 183/2014, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
Určené pre:	Prijímateľov NFP v rámci OP V
Vydáva:	Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ
Počet príloh:	0
Dátum vydania:	01. 07. 2014
Dátum účinnosti:	01. 07. 2014

Schválil:

Ing. Róbert Škripko
generálny riaditeľ

Usmernenie pre Prijímateľov k zmenám v oblasti dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
(Zákon č. 183/2014, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony)

Dňa 01. 07. 2014 nadobudol účinnosť zákon č. 183/2014, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „zákon č. 183/2014 Z. z.“), prostredníctvom ktorého došlo, okrem iného, k zmene zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v oblasti dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Novela reaguje na problémy, ktoré sa vyskytli v aplikačnej praxi v súvislosti s dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, pričom upravuje maximálne trvanie týchto dohôd, ako aj splatnosť odmeny, výplatu odmeny, zrážky z odmeny a poradie zrážok z odmeny, plynúcej z týchto dohôd.

V nadväznosti na uvedené, je od 01. 07. 2014 možné všetky druhy dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, t. j. **dohodu o vykonaní práce, dohodu o brigádnickej práci študentov a dohodu o pracovnej činnosti uzatvoriť na dobu určitú, t.j. najviac na dobu 12 mesiacov.** V súvislosti so zmenami týkajúcimi sa obmedzenia trvania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa osobitne upravilo skončenie dohôd, ktoré boli uzavreté pred 01. 07. 2014. **Prechodné ustanovenie účinné od 1. júla 2014 stanovuje, že dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov a dohoda o pracovnej činnosti uzatvorené pred 01. 07. 2014 sa skončia najneskôr 30. júna 2015.**

Ďalšia zmena sa týka úpravy splatnosti odmeny, výplaty odmeny ako aj zrážky z odmeny a poradia zrážok pri prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. V týchto prípadoch sa primerane uplatnia ustanovenia pojednávajúce o splatnosti mzdy, výplatu mzdy, zrážkach zo mzdy a poradia zrážok zo mzdy v pracovnom pomere (ustanovenia §§ 129 až 132 Zákonníka práce). Konkrétne, **pre dohodu o brigádnickej práci študentov a dohodu o pracovnej činnosti od 01. 07. 2014 platí, že odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.**

Upozorňujeme, že základný rozdiel medzi dohodou o vykonaní práce a dohodou o pracovnej činnosti spočíva vo frekvencii činnosti, t.j. ak ide o jednorazovú úlohu, ktorá je vymedzená výsledkom práce – uzatvorí sa *dohoda o vykonaní práce* a ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce – uzatvorí sa *dohoda o pracovnej činnosti*, resp. *dohoda o brigádnickej práci študentov*.

V súvislosti s implementáciou pomoci poskytnutej zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu je predmetná novela relevantná vo vzťahu k uzatvorenej Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) u osôb vykonávajúcich činnosti na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru zapojených v podmienkach realizácie projektov operačného programu Vzdelávanie.

Vo vzťahu k prijatým zmenám v oblasti dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru si ASFEU dovoľuje poukázať na zásadné skutočnosti, v zmysle

ktorých je Prijímateľ realizujúci projekt v rámci operačného programu Vzdelávanie povinný postupovať.

- 1) Osoba vykonávajúca činnosti na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v súvislosti s realizáciou aktivít projektu, s ktorou Prijímateľ uzatvoril predmetnú dohodu na ohraničenú dobu potrebnú na vykonanie dohodnutej práce pred účinnosťou novely, t. j. pred 01. 07. 2014, trvá a je potrebné ju ukončiť najneskôr do 30. 06. 2015. V prípade, ak s danou osobou má Prijímateľ záujem naďalej pokračovať v spolupráci s realizáciou jednotlivých aktivít projektu, nie je možné s ním predĺžiť pôvodnú dohodu, ale je nevyhnutné uzatvoriť novú písomnú dohodu o vykonaní práce. Netreba opomenúť tú skutočnosť, že v zmysle § 226 ods. 2 Zákonníka práce sa písomná dohoda o vykonaní práce uzatvára najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce!!!
- 2) V prípade osôb, s ktorými je uzatvorená v rámci realizácie aktivít projektu dohoda o pracovnej činnosti resp. dohoda o brigádnickej práci študentov, splatnosť odmeny musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala (napr. ak osoba pracujúca na základe dohody o pracovnej činnosti, resp. dohody o brigádnickej práci študentov pracovala v júli 2014, odmenu za vykonanú prácu musí dostať do 31. augusta 2014). Pri už existujúcich dohodách o pracovnej činnosti a brigádnickej práci študentov, kde Prijímateľ uzatvoril danú dohodu na princípe tzv. nepravidelného príjmu, je potrebné, od 01. 07. 2014 upraviť predmetnú dohodu v zmysle uvedenej novely a aplikovať tak systém pravidelného odmeňovania za každý mesiac.
- 3) Vo vzťahu k osobám, s ktorými Prijímateľ uzatvoril v rámci realizácie aktivít projektu dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s nepravidelným príjmom vyvstáva otázka v súvislosti s jednotkovou cenou v rámci rozpočtovanej položky a s tým súvisiace predkladanie nárokových výdavkov. V uvedenom prípade, ASFEU zastáva nasledovné, pre Prijímateľa akceptovateľné riešenie. V prípade takto deklarovaných a nárokových výdavkov zo strany Prijímateľa v Žiadosti o platbu je potrebné doložiť ako súčasť podpornej dokumentácie, rozúčtovanie vzniknutých výdavkov v rámci každého jedného mesiaca, v ktorom výdavok vznikol, tak aby ASFEU skontrolovala oprávnenosť vynaloženého výdavku vo vzťahu k neprekročeniu jednotkovej ceny. Súčasne, ak už okrem uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s tzv. nepravidelným príjmom, Prijímateľ pristúpi k uzatvoreniu dohody o vykonaní práce s tzv. nepravidelným príjmom (od 01. 07. 2014), ASFEU odporúča predkladanie všetkých takto uhradených výdavkov vrátane sociálnych odvodov naraz, do jednej Žiadosti o platbu. Uvedeným sa predídze vzniku zdĺhavejšieho procesu administratívnej kontroly Žiadosti o platbu, vzhľadom na celkovú kompletizáciu výdavkov spojených s predmetnou dohodou a súčasne možnosti posudzovania oprávnenosti predmetných výdavkov v rámci jednej Žiadosti o platbu. Predmetné podmienky sa vzťahujú tak k už uzatvoreným dohodám o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ako aj len k uzatvorenej dohode o vykonaní práce s tzv. nepravidelným príjmom.

ASFEU v súvislosti s vyššie uvedeným odsekom 3) odporúča za účelom zjednodušeného, a nie príliš komplikovaného predkladania nárokových výdavkov Prijímateľom, uzatvárať dohody o prácach vykonávaných mimo

pracovného pomeru s tzv. pravidelným príjmom, čím sa zabezpečí pravidelné predkladanie a následne uhrádzanie vynaložených oprávnených výdavkov.

ASFEU si v kontexte s vyššie špecifikovanými zmenami opätovne dovoľuje podotknúť a upozorniť, že za správne určenie konkrétneho typu dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a ich následné plnenie nesie plnú zodpovednosť Prijímateľ!