

Usmernenie č. 5/2013
operačný program Vzdelávanie

Názov:	Usmernenie pre Prijímateľov o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia EÚ pri vykonávaní činnosti zamestnancov na území dvoch alebo viacerých členských štátov zapojených do projektov realizovaných cez operačný program Vzdelávanie
Určené pre:	Prijímateľov NFP v rámci OP V
Vydáva:	Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ
Počet príloh:	0
Dátum vydania:	15. 05. 2013
Dátum účinnosti:	15. 05. 2013

Schválil:

RNDr. Marián Kostolányi
generálny riaditeľ

Usmernenie pre Prijímateľov o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia EÚ pri vykonávaní činnosti zamestnancov na území dvoch alebo viacerých členských štátov zapojených do projektov realizovaných cez operačný program Vzdelávanie

Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ (ďalej len „ASFEU“) si dovoľuje upozorniť na vykonávacie **Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. Septembra 2009 k nariadeniu (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia**. Z predmetného nariadenia vyplýva, že ak zamestnanec vykonáva činnosť na území dvoch alebo viacerých členských štátov EÚ podlieha v oblasti sociálneho zabezpečenia (sociálne poistenie a zdravotné poistenie) legislatíve len jedného štátu. V prípade súbežného vykonávania závislej činnosti v Slovenskej republike a v krajinách EÚ je potrebné, aby si dotyčná osoba v mieste svojho bydliska podala žiadosť o vystavenie formulára PD A1 na určenie príslušnosti k právnym predpisom.

V súvislosti s implementáciou pomoci poskytnutej zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu je uvedené Nariadenie relevantné vo vzťahu k uzavretej Zmluve o poskytnutí NFP, a to **najmä** u zahraničných osôb (napr. expertov) vykonávajúcich činnosti na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru zapojených v podmienkach realizácie projektov Operačného programu Vzdelávanie.

V prípade určenia legislatívy iného členského štátu EÚ, príslušný úrad sociálneho zabezpečenia tohto členského štátu vydá osobe v prípade uplatniteľnosti členských právnych predpisov formulár PD A1, ktorý deklaruje, že osoba je povinná z celej svojej činnosti (činnosť zamestnanca v členskej krajine a činnosť zamestnanca – „dohodára“ v Slovenskej republike) platiť poistné na sociálne zabezpečenie (sociálne poistenie a zdravotné poistenie) výlučne podľa právnych predpisov takto určenej členskej krajiny a preto je oslobodená od platenia príspevkov v Slovenskej republike. V praxi to znamená, že slovenský zamestnávateľ sa zaregistruje ako zahraničný zamestnávateľ v určenej členskej krajine a bude platiť za takéhoto zamestnanca sociálne poistenie v zmysle ich platných právnych predpisov.

V prípade určenia príslušnosti u zamestnanca k slovenskému systému sociálneho zabezpečenia (sociálne poistenie a zdravotné poistenie), sa v súvislosti s článkom 13 (5) Nariadenia na účely týchto právnych predpisov považujú takéto osoby za povinné platiť poistné na sociálne zabezpečenie výlučne podľa právnych predpisov SR a to tak z príjmu dosiahnutého na Slovensku, ako aj z príjmu dosiahnutého v inom členskom štáte. V spojitosti s uvedeným, si dovoľujeme poukázať na Zákon č. 252/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony s účinnosťou k 01. 01. 2013, s ktorým došlo na území Slovenskej republiky k zvýšeniu odvodov z príjmu za prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Uvedené usmernenie má informatívny charakter a v prípade bližších informácií je potrebné kontaktovať kompetentnú organizáciu v oblasti sociálneho zabezpečenia a príslušnej legislatívy.