

**Usmernenie č. 1/2013**  
**operačný program Vzdelávanie**

<b>Názov:</b>	Usmernenie pre Prijímateľov vo veci vplyvu zmeny odvodov v rámci dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na výdavky projektu (Zákon č. 252/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony)
<b>Určené pre:</b>	Prijímateľov NFP v rámci OP V
<b>Vydáva:</b>	Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ
<b>Počet príloh:</b>	0
<b>Dátum vydania:</b>	04. 03. 2013
<b>Dátum účinnosti:</b>	04. 03. 2013

**Schválil:**

**RNDr. Marián Kostolányi**  
generálny riaditeľ

**Usmernenie pre Prijímateľov vo veci vplyvu zmeny odvodov v rámci dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na výdavky projektu (Zákon č. 252/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony)**

V zmysle zákona č. 252/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony s účinnosťou k 01. 01. 2013 je za zamestnanca na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti považovaná fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení a § 4 odsek 2 a 3 zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení, okrem

a) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov,  
b) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ak je poberateľom:

1. starobného dôchodku,
2. invalidného dôchodku,
3. výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu a dovŕšila dôchodkový vek,
4. invalidného výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu a

c) žiaka strednej školy a študenta vysokej školy pri praktickom vyučovaní v období odbornej (výrobnej) praxe.

**Z uvedeného vyplýva, že dochádza k zvýšeniu odvodov z príjmu za prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.** V súvislosti s implementáciou pomoci poskytnutej zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu sa predmetné zvýšenie odvodov môže prejavovať aj vo vzťahu k uzavretej Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva“).

Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ (ďalej len „ASFEU“) odporúča Prijímateľovi v takomto prípade využiť finančné prostriedky z rizikovej prirážky na tie výdavky z položky rozpočtu, ktoré ešte neboli uhradené a ktorých sa predmetný zákon týka, za podmienky, ak Zmluva rizikovú prirážku obsahuje (týka sa to iba výdavkov, ktoré boli v Zmluve označené na použitie rizikovej prirážky). To znamená, **ak má Prijímateľ označené využitie rizikovej prirážky v rámci projektu pri zamestnancoch pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, má oprávnenosť využiť rizikovú prirážku vo vzťahu k zvýšeným odvodom.**

ASFEU vo vzťahu k predmetnej zmene pristúpila k možnosti využiť rizikovú prirážku (ak Zmluva rizikovú prirážku obsahuje) **aj na položky v rámci projektu pri zamestnancoch pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktoré nie sú v Zmluve označené na použitie rizikovej prirážky** (neplatí pre položku 1. Koordinácia projektu a podporné aktivity). Prijímateľ v takomto prípade je povinný predložiť v zmysle aktuálne platnej Príručky pre Prijímateľa NFP, operačný program Vzdelávanie, Žiadosť o zmenu zmluvy (príloha č. 3 Príručky pre prijímateľa NFP, operačný program Vzdelávanie) v písomnej podobe podpísanej štatutárnym orgánom Prijímateľa, resp. jeho splnomocneným zástupcom a elektronickej podobe doručenými na ASFEU.

V prípade, ak Zmluva (príloha č. 4 Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu) uvádza v komentári rozpočtu percentuálne vyjadrenie odvodov z príjmu za prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, Prijímateľ má možnosť požiadať ASFEU o zmenu zmluvy, kde dôjde k zmene percentuálneho vyjadrenia v zmysle Zákona č.

252/2012 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

Vo vzťahu k rozpočtu projektu má ASFEU možnosť uskutočniť presun nevyčerpaných finančných prostriedkov z vybratých položiek rozpočtu do položiek dotknutých zmenou. ASFEU je oprávnená pristúpiť k úprave zmluvných vzťahov medzi Poskytovateľom a Prijímateľom a k navýšeniu jednotlivých položiek rozpočtu vo vzťahu k zvýšeniu odvodov z príjmu za prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru pri dodržaní nasledovných pravidiel:

1) Pri každom presune finančných prostriedkov je nevyhnutné brať zreteľ na cieľ projektu a výšku schváleného nenávratného finančného príspevku (ďalej len „NFP“), pričom platí, že výška schváleného NFP je maximálna a nesmie byť v priebehu realizácie projektu navýšená. Všetky výdavky nad rámec schváleného NFP budú považované zo strany ASFEU za neoprávnené.

2) Vo vzťahu k už uzatvoreným Zmluvám Prijímateľov, ASFEU akceptuje presun z nevyčerpaných rozpočtových položiek do rozpočtových položiek so zvýšenými odvodmi z príjmu za prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za podmienky, že daný presun sa uskutoční len v rámci tých daných aktivít projektu, v ktorých sa zmena uskutoční. To znamená, presun bude možný len v rámci jednej aktivity, kde v skutočnosti dôjde k presunu (zníženiu) nevyčerpaných finančných prostriedkov a následne k navýšeniu položiek pri zamestnancoch pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s výnimkou položky 2.2 Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky (mimo krížového financovania), kde je možnosť presunúť časť nevyčerpaných finančných prostriedkov do hlavných aktivít projektu dotknutých zmenou. Uvedený presun finančných prostriedkov zo Zariadenia/vybavenia a didaktických prostriedkov však nesmie mať vplyv na počet jednotiek jednotlivých položiek.

3) Presun z nevyčerpaných rozpočtových položiek do rozpočtových položiek so zvýšenými odvodmi z príjmu za prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru je v súlade s bodom 1. článku 8 Prílohy č. 1 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve možné uskutočniť „len na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán, pričom akékoľvek zmeny a doplnky musia byť vykonané vo forme písomného a očíslovaného dodatku k tejto Zmluve, pokiaľ v Zmluve nie je uvedené inak“.

4) Limity stanovené v príslušných Výzvach na predkladanie Žiadostí o nenávratný finančný príspevok musia byť dodržané.

Prijímateľ môže u zamestnancoch pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru navýšiť jednotkovú cenu iba o príslušnú sadzbu odvodov (za zamestnávateľa aj za zamestnanca), ktoré patria konkrétnemu typu osoby, s ktorou dohodu uzatvára a zároveň v súlade s limitmi hodinových sadzieb pri personálnych výdavkoch definovaných v časti „Členenie pozícií a limitov pri personálnych výdavkoch dopytovo-orientovaných projektov“ Príručky pre Žiadateľa, platná v čase vyhlásenia Výzvy na predkladanie Žiadosti o NFP.

5) V zmysle kapitoly 6. Postupy pri realizovaní zmien Zmluvy aktuálne platnej Príručky pre Prijímateľa je Prijímateľ povinný požiadať o zmenu zmluvy Žiadosťou o zmenu Zmluvy (príloha č. 3 Príručky) predloženou v písomnej podobe podpísanej štatutárnym

orgánom Prijímateľa, resp. jeho splnomocneným zástupcom a elektronickej podobe doručenými na ASF EU.

Ku každej Žiadosti o zmenu zmluvy je Prijímateľ povinný predložiť i návrh rozpočtu spolu s výpočtom presunov navýšených výdavkov v jednotlivých rozpočtových položkách, ktorý bude zohľadňovať aj stav už čerpaných položiek a je povinný uviesť v komentári rozpočtu včíslenie odvodov za zamestnávateľa ako i za zamestnanca.

**Za správne určenie konkrétneho typu Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle Zákona č. 252/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony pre jednotlivých zamestnancov nesie plnú zodpovednosť Prijímateľ!**