

**Aktualizácia č. 1 Usmernenia č. 4/2011
operačný program Vzdelávanie**

Názov:	Usmernenie pre Prijímateľov k úprave zmluvných vzťahov k obstarávanému dielu
Aktualizácia číslo:	1
Určené pre:	Prijímateľov NFP v rámci OP V
Vydáva:	Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ
Počet príloh:	0
Dátum vydania:	24. 10. 2014
Dátum účinnosti:	24. 10. 2014

Schválil:

Ing. Róbert Škripko
generálny riaditeľ

Aktualizácia č. 1 Usmernenia pre Prijímateľov k úprave zmluvných vzťahov k obstarávanému dielu

Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ (ďalej len „ASFEU“) vydáva predmetnú Aktualizáciu č. 1 k Usmerneniu č. 4/2011 operačný program Vzdelávanie v nadväznosti na úpravu zmluvných vzťahov k obstarávanému dielu, v rámci ktorého bola upravená oblasť uzatvárania zmlúv o vytvorení diela v zmysle zákona č. 618/2003 Z. z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov v rámci vykonaného verejného obstarávania alebo verejnej obchodnej súťaže podotknúť, že v prípade ak autor vytvorí dielo na splnenie svojich povinností vyplývajúcich mu z pracovnoprávneho vzťahu, služobného vzťahu alebo zo štátnozamestnaneckého vzťahu k zamestnávateľovi alebo z pracovnoprávneho vzťahu medzi družstvom a jeho členom, na predmetné dielo sa vzťahuje **právny režim zamestnaneckého diela**. Z uvedeného vyplývajú nasledovné skutočnosti, ktoré musia byť splnené kumulatívne:

a) právny vzťah, ktorý existuje medzi zamestnávateľom a zamestnancom môže byť len pracovný pomer. Iný pracovnoprávny vzťah neprichádza do úvahy. Pracovnoprávny vzťah sa zakladá pracovnou zmluvou. Jednou z podstatných náležitostí pracovnej zmluvy je druh práce – pracovná činnosť.

b) z dohodnutého druhu práce (uvedené platí aj v prípade rozšírenia pracovnej náplne na účasť na projekte prostredníctvom dodatku k pracovnej zmluve) vyplýva pre zamestnanca vykonávanie takej práce, v dôsledku ktorej bude vytvorené dielo/diela v zmysle autorského zákona¹.

Zamestnávateľovi autorský zákon zveruje len výkon majetkových práv autora – zamestnanca (napr. autor má právo udeľovať súhlas na každé použitie diela, najmä na vyhotovenie rozmnoženiny diela, spracovanie, preklad a adaptáciu diela atď.), nie jeho osobnostných práv (napr. autor má právo na označenie svojho diela, na zverejnenie svojho diela, pričom v zmysle § 50 ods. 3 autorského zákona² platí nevyvrátiteľná právna domnienka, že ak zamestnávateľ vykonáva majetkové práva autora, potom platí, že autor – zamestnanec, súhlasil so zverejnením diela, ako aj s tým, aby zamestnávateľ uvádzal dielo na verejnosti pod svojím menom). V zmysle § 50 ods. 1 autorského zákona: „*Majetkové práva autora k zamestnaneckému dielu vykonáva vo svojom mene a na svoj účet zamestnávateľ, ak nie je dohodnuté inak. Zamestnávateľ môže právo výkonu majetkových práv autora postúpiť tretej osobe len so súhlasom autora; to neplatí, ak ide o predaj podniku alebo samostatnej organizačnej zložky podniku.*“ Z uvedeného vyplýva, že dohodou možno výkon majetkového práva zamestnávateľa k zamestnaneckému dielu vylúčiť alebo obmedziť, pričom existenciu takejto dohody musí preukázať zamestnanec (takáto dohoda môže byť aj súčasťou pracovnej zmluvy). Ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú, že zamestnávateľ nebude vykonávať autorove majetkové práva, bude zamestnávateľ potrebovať od zamestnanca na každé použitie diela zamestnancov súhlas.

Z uvedeného vyplýva, že v prípade, ak z dohodnutého druhu práce nevyplýva pre zamestnanca vykonávanie takej práce, v dôsledku ktorej bude vytvorené dielo v zmysle autorského zákona, Prijímateľ aplikuje postup v rámci verejného obstarávania, resp. verejnej

¹ Muríň, P. 2013: Zamestnanecké diela. Bratislava: Ing. Miroslav Mračko, EPOS, 2003. 189 s. ISBN 978-80-8057-989-0.

² § 50 ods. 3 autorského zákona:

„Ak zamestnanec vykonáva majetkové práva autora k zamestnaneckému dielu, platí, že autor udelil súhlas na zverejnenie tohto diela, ako aj na to, aby zamestnávateľ toto dielo uvádzal na verejnosti pod svojím menom, ak nie je dohodnuté inak; osobnostné práva autora k zamestnaneckému dielu inak nie sú dotknuté.“

obchodnej súťaže, pričom výsledkom bude v zmysle § 39 autorského zákona³ uzavretie zmluvy o vytvorení (autorského) diela, na ktorú sa subsidiárne (primerane) použije zmluvný typ zmluvy o dielo podľa § 631 až § 643 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“).

Na záver si dovoľíme poznamenať, že v súvislosti s dielom, ktoré je výsledkom tvorivej duševnej činnosti autora prichádza do úvahy občianskoprávny vzťah, ako aj pracovnoprávny vzťah (okrem dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru), do úvahy neprichádza obchodnoprávny (súkromnoprávny) vzťah [napr. v zmysle § 3 ods. 1 zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších zákonov *„živosťou nie je využívanie výsledkov duševnej tvorivej činnosti chránených osobitnými zákonmi, ich pôvodcami včítane vydávania, rozmnožovania a rozširovania literárnych a iných diel na vlastné náklady.“*].

³ § 39 autorského zákona:

„(1) Zmluvou o vytvorení diela sa autor zaväzuje vytvoriť pre objednávateľa dielo.

(2) V zmluve o vytvorení diela môže autor s objednávatelom dohodnúť odmenu za vytvorenie diela.

(3) Autor je povinný vytvoriť dielo osobne.

(4) Ak má dielo nedostatky, objednávateľ môže odstúpiť od zmluvy; ak sú nedostatky odstrániteľné, objednávateľ môže od zmluvy odstúpiť len vtedy, ak ich autor neodstráni v primeranej lehote, ktorú mu objednávateľ poskytol na tento účel.

(5) Odovzdaním vecí, ktorej prostredníctvom je dielo vyjadrené, prechádza vlastnícke právo k nej na objednávateľa, ak nie je dohodnuté inak.

(6) Zmluvou o vytvorení diela ani odovzdaním vecí, ktorej prostredníctvom je dielo vyjadrené, nenadobudne objednávateľ právo použiť toto dielo, ak nie je uvedené inak, len ak súčasne so zmluvou o vytvorení diela alebo po tomto momente uzatvorí s autorom licenčnú zmluvu.

(7) Na zmluvu o vytvorení diela sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu.⁶⁾

⁶⁾ § 631 až 643 Občianskeho zákonníka“.